

Pere Ferrer i Sastre
Director General de la Policia
Departament d'Interior

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Al·legacions al Projecte de Decret pel qual es modifica el Decret 246/200, de 16 de desembre, de regulació de la situació administrativa especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra.

Senyor,

En tant que el Departament d'Interior està tramitant el Projecte de Decret amb el qual pretén modificar el Decret 246/2008, de 16 de desembre, de regulació de la situació administrativa i en compliment de l'article 67 de la Llei 26/2010 de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment des les administracions públiques de Catalunya, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** us adrecem el present escrit d'observacions i al·legacions per tal que siguin tingudes en compte.

Primer.- Qüestió prèvia.

Tant el primer paràgraf del Projecte de Decret, com el del propi Decret 246/2008 recullen que *"amb la finalitat d'assegurar que les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra **tinguin en tot moment les aptituds psicofísiques adequades per complir les funcions que tenen encomanades i poder garantir així, l'eficàcia del servei policial i alhora permetre l'adaptació de la carrera professional als canvis que produeix el transcurs del temps**, la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, estableix les causes per les quals les persones funcionàries poden passar, abans d'arribar a la jubilació, a la situació especial de segona activitat"*.

Sou conscient i sabedor que, des de la nostra organització sindical hem apostat històricament a què, el manteniment de les aptituds psicofísiques no pot quedar exposat únicament al pas del temps i a les circumstàncies que puguin anar succeint.

En aquest sentit, des del **SAP-FEPOL** sempre hem defensat que l'Administració i el Govern de la Generalitat han d'aplicar polítiques actives que fomentin i motivin a les persones membres del cos de mossos d'esquadra a mantenir dites aptituds, la qual cosa passa entre d'altres accions, per aprovar un Pla de Carrera Professional per a totes les unitats i especialitats del cos.

Estem absolutament segurs que en el cas de disposar d'un Pla de Carrera Professional, com per exemple podria ser que la nostra organització sindical va proposar l'any 2016 per a les unitats de Seguretat Ciutadana, la fotografia de la situació especial de segona activitat en el cos de mossos d'esquadra seria certament diferent a l'actual.

Per tant, des de la nostra organització sindical considerem com a qüestió prèvia que, abans d'abordar una modificació d'un decret com el de segona activitat, el Departament d'Interior hauria d'abordar el manteniment de les aptituds psicofísiques des de l'incentiu i la motivació de les persones membres del cos de mossos

d'esquadra, i no supeditar-ho en exclusiva a "els canvis que produeix el transcurs del temps".

Segon.- En quan a la motivació sobre la necessitat de modificar la normativa.

El Projecte de Decret recull que "l'experiència en l'aplicació d'aquest marc normatiu ha posat de manifest la **dificultat material de diferenciar en molts casos les funcions genèriques de suport de les funcions policials establertes** per a la situació administrativa de segona activitat, així com les conseqüències negatives per a la persona funcionària del fet de ser apartada de la funció policia, abans de reincorporar-se en un lloc de treball de característiques diferents".

Segueix el Projecte de Decret reflectint que "**la impossibilitat material d'identificar més llocs de treball amb aquestes funcions genèriques de suport, no policials**, es pretén resoldre-la incorporant el ventall de funcions de segona activitat que poden dur-se a terme en situació d'incapacitat permanent total, d'acord amb la capacitat laboral de la persona funcionària i la diversitat de funcions que es duen a terme al cos de Mossos d'Esquadra que no requereixen una plenitud de condicions psicofísiques".

Així, segons el Projecte de Decret "aquesta modificació preveu l'establiment dels ajustos raonables i necessaris quan es produeix una disminució de les aptituds psicofísiques, posant el focus en la tipologia de funcions que es poden dur a terme dins de l'organització policia, sense haver de perdre la condició de policia i permetent aprofitar els coneixements i expertesa assolits en el decurs de la trajectòria professional".

Respecte aquestes qüestions, la nostra organització sindical vol deixar constància que, si bé tot l'argumentari que el Departament utilitza per justificar la necessitat d'elaborar un Projecte de modificació del Decret de segona activitat ha pogut succeir, ha estat bàsicament per l'incompliment fins a dia d'avui, del propi Decret 246/2008.

En què s'ha incomplert el Decret 246/2008, de 16 de desembre, de regulació de la situació administrativa de segona activitat.

L'article 3.3 sobre permanència en la situació de segona activitat estableix que "les persones funcionàries que passin a la segona activitat han de cessar en el lloc de treball que ocupin en la situació de servei actiu o en el que tinguin reservat, llevat que aquests llocs siguin susceptibles de ser ocupats en segona activitat, **d'acord amb el que consti a la relació de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra**".

Així mateix, l'article 19.1 sobre opció per llocs de treball no policials determina que "el personal del cos de mossos d'esquadra pertanyent a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior que sigui declarat per causes físiques o psíquiques en incapacitat permanent total per a les tasques policials, mentre la llei reguladora del cos de mossos d'esquadra no prevegi dins de l'escala de suport llocs amb funcions d'auxili policia, podrà optar per ocupar algun dels llocs de treball no policials que es reservaran específicament al personal del cos de mossos d'esquadra que tingui aquest grau d'invalidesa en la relació de llocs de treball (RLT) del departament competent en matèria de seguretat pública (...)".

En aquest sentit, tots som coneixedors que el cos de mossos d'esquadra no disposa a dia d'avui ni d'una Relació de Llocs de Treball susceptibles de ser ocupats per persones en situació de segona activitat, ni d'una Relació de Llocs de Treball susceptibles de ser ocupats per Tècnic de Suport no Policial (TSnP).

Deixant de banda que s'ha fet sempre sense la negociació necessària amb les organitzacions sindicals representatives, l'RLT ha estat modificada de manera reiterada (darrera actualització de 30 de juny del 2022). No obstant, mai ha contemplat places susceptibles de ser ocupades per persones en segona activitat i menys encara, places susceptibles de ser ocupades per TSnP.

Aquest fet ha provocat per exemple que, segons dades tractades a la pròpia Comissió Permanent de Segona Activitat del cos de mossos d'esquadra (COPSA) hi hagi diferències significatives en quan a número de TSnP a les diferents comissaries del cos de mossos d'esquadra.

El fet que per exemple, a l'ABP de Granollers hi hagi actualment set (7) persones ocupant una plaça de tècnic bàsic de suport i per contra a l'ABP de l'Eixample de Barcelona, només n'hi hagi una (1) és conseqüència de no tenir una Relació de Llocs de Treball que reculli i especifiqui quines son les places (amb les seves respectives funcions) que poden ser ocupades sota aquesta figura.

El fet que per exemple, la Comissaria de Santa Coloma de Farners i la Comissaria de Blanes tinguin sis (6) i cinc (5) TSnP respectivament i per contra les Comissaria de Girona i Banyoles (ABP Gironès – Pla de l'Estany), només en tingui una (1) entre les dues és una situació anòmala que ha vingut provocada per l'incompliment del que determina l'article l'actual Decret 246/2008.

I és que el propi article 22.1 del capítol 5 que es pretén derogar sobre adscripció als llocs de treball de suport tècnic determina que *"les persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra declarades en situació d'incapacitat permanent total per a les tasques policials, si així ho han sol·licitat d'acord amb el que preveu aquesta regulació, seran adscrites provisionalment als llocs vacants reservats a aquests efectes per a aquest personal"*.

Insistim. Quins son aquests llocs vacants reservats a aquests efectes? **Quina és la Relació de Llocs de Treball que els especifica?** En cas de no existir aquesta RLT i en cas de no especificar-se, **per quin motiu no existeix, ni els especifica?** I finalment qui decideix que, segons els exemples especificats anteriorment, en una comissaria hi pugui haver cinc o sis llocs de TSnP, mentre que en una altra només n'hi hagi un?.

Per tant, des del **SAP-FEPOL** considerem que **la dificultat material de diferenciar en molts casos les funcions genèriques de suport de les funcions policials establertes i la impossibilitat material d'identificar més llocs de treball amb aquestes funcions genèriques de suport, no policials**, son conseqüència directa de no tenir una relació de llocs de treball de 2a activitat i de no tenir una relació de llocs de treball de tècnics de suport no policial.

És per això que, **lluny de derogar els aspectes que contempla la disposició derogatòria del Projecte de Decret** (per veure si les dificultats i les impossibilitats es mantenen) el que des del **SAP-FEPOL** considerem és la necessitat de desenvolupar totes les qüestions determinades l'any 2008 i complir amb tot allò que queda regulat pel Decret 246/2008 actual, respecte la Relació de Llocs de Treball.

Tercer.- Respecte la integració laboral.

El redactat del Projecte de Decret recull que *“atesa la situació exposada, ha esdevingut necessari modificar la regulació de la segona activitat, **per aconseguir la integració laboral dins el cos de Mossos d'Esquadra, eliminant els factors de diferenciació i discriminació que es donaven amb la regulació anterior**”*.

Des de la nostra organització sindical discrepem d'una manera absoluta i rotunda sobre el redactat d'aquest punt. Precisament ha estat el Decret 246/2008, de 16 de desembre, la normativa que va posar fi a la diferenciació i especialment a la discriminació de les persones membres del cos de mossos d'esquadra que patien (fruit el transcurs del temps) disminucions de les seves capacitats físiques o psíquiques.

Fins a tal punt el Decret 246/2008 procurava per la no diferenciació i la no discriminació de les persones membres que es trobaven en qualsevol de les situacions que regulava, que en compliment de l'article 61.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, l'article 2.4 d'aquest preveia que *“per passar a la situació administrativa especial de segona activitat, la persona afectada haurà de manifestar si vol prestar serveis complementaris de segona activitat dins del mateix cos o, per voluntat expressa de la persona funcionària, en llocs pertanyents a altres cossos de la Generalitat que estiguin adequats al seu nivell i als seus coneixements”*.

Per tant, ni entenem ni tenim coneixement dels *“factors de diferenciació i discriminació que es donaven amb la regulació anterior”* als quals fa referència el Projecte de Decret, més enllà que, d'igual manera que els articles esmentats en el punt segon del present escrit, l'article 2.4 tampoc s'ha arribat a complir.

Quart.- Respecte els canvis que preveu la modificació normativa.

El Projecte de Decret recull en el seu redactat que *“aquesta modificació també incorpora determinats canvis en relació amb els procediments per passar a la situació administrativa de segona activitat, per tal d'agilitzar-ne la gestió en un context d'increment notable d'aquestes peticions d'acord amb al piràmide d'edat del cos”*.

Respecte aquest punt, des de la nostra organització sindical ens preguntem per quin son aquests canvis concrets ja que, de la lectura de la totalitat del Projecte no som capaços de deduir-los.

A l'efecte, des del **SAP-FEPOL** som conscients que el Departament d'Interior i el Govern de la Generalitat tenen com a únic objectiu vestir o preterir, amb un Projecte de modificació del Decret 246/2008, la derogació del capítol 5 sobre llocs de treball de suport tècnic per als qui no poden continuar fent tasques policials.

En aquest sentit la nostra organització sindical no pot deixar de mostrar la total oposició respecte aquesta intenció ja que, com a cos especial i per les funcions específiques que desenvolupen les persones membres cos de mossos d'esquadra la figura de tècnic de suport no policial és necessària mantenir-la.

Conclusió.- Per tots els extrems esmentats en el present escrit, la nostra organització sindical **s'oposa** al Projecte de Decret proposat i insta tant al Departament d'Interior, com a tots aquells Departaments afectats per la qüestió de la segona activitat de les persones membres del cos de mossos d'esquadra, a seguir negociant per tal d'assolir un consens ampli que hores d'ara som conscients que no es produeix, amb les organitzacions sindicals representatives.

Atentament,

Pere Garcia Quer
Secretari General del **SAP-FEPOL**

Barcelona, 29 de juliol del 2022